

CLIMA ORGANIZACIONAL: VARIÁVEL INFLUENTE NO DESEMPENHO DO EMPREGADO

Luiz Carlos dos Santos¹

Bruno Jose Pinto²

Silene Fernandes Bicudo³

Resumo: *Para que se possa alcançar bons resultados dentro de uma organização, é essencial que o empregado aprecie sua função e que a empresa ofereça um ambiente de trabalho saudável. O clima organizacional afeta diretamente a produtividade dos funcionários, que por sua vez afeta o desempenho da empresa. Alguns pontos como a falta de comunicação e a percepção do reconhecimento da gerencia pelo funcionário ainda são variáveis que devem ser observadas pelas empresas, pois os resultados dos questionários aplicados mostram estes dois pontos como negativos e insatisfatórios do ponto de vista dos profissionais. As organizações precisam adotar um método de análise e quantificação do grau de motivação dos funcionários, a fim de averiguar se o clima organizacional é favorável e satisfatório aos colaboradores, pois a felicidade no trabalho esta ligada diretamente ao comprometimento destes com a empresa.*

Palavras-chave: Clima Organizacional; Motivação; Organização; Reconhecimento; Satisfação.

¹ Administração de Empresas/Univap, Brasil. E-mail: luizhott@hotmail.com.

² Administração de Empresas/Univap, Brasil. E-mail: bruno.zep@hotmail.com.

³ Administração de Empresas/Univap, Brasil. E-mail: silene@univap.br.